

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 2, 9, 25, 35, 41 STRAIPSNIŲ IR IX
SKYRIAUS PAVADINIMO PAKEITIMO
ĮSTATYMAS**

Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 2 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 2 straipsnio 8 dalį ir ją išdėstyti taip:

„8. Šis įstatymas, išskyrus šio įstatymo 41 straipsnyje nustatytas išimtis, netaikomas:

- 1) valstybės politikams;
- 2) teisėjams;
- 3) prokurorams;
- 4) Lietuvos banko valdybos pirmininkui, pirmininko pavaduotojams, valdybos nariams ir kitiems Lietuvos banko tarnautojams;
- 5) profesinės karo tarnybos kariams;
- 6) valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių darbuotojams;
- 7) viešųjų įstaigų darbuotojams;
- 8) darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis ir gaunantiems darbo užmokestį iš valstybės ir savivaldybių biudžetų ir valstybės pinigų fondų (toliau – darbuotojai);
- 9) žvalgybos pareigūnams;
- 10) Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos pareigūnams;
- 11) vidaus tarnybos sistemos pareigūnams;
- 12) diplomatom;
- 13) Lietuvos Respublikos vadovybės apsaugos tarnybos pareigūnams;
- 14) valstybės kontrolieriui, valstybės kontrolieriaus pavaduotojams ir kitiems Lietuvos Respublikos valstybės kontrolės darbuotojams;
- 15) regionų plėtros tarybų administracijų direktoriams ir regionų plėtros tarybų administracijų darbuotojams.“

2 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 9 straipsnio 3 dalies 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1) jeigu iš Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka pateiktos informacijos, iš Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinės sistemos gautos informacijos apie asmenis, atleistus iš valstybės tarnautojo pareigų už šiurkštų tarnybinį nusižengimą ar pripažintus padariusiais tarnybinį nusižengimą, už kurį jiems turėtų būti skirta tarnybinė nuobauda – atleidimas iš pareigų, iš asmens, siekiančio tapti valstybės tarnautoju, užpildytos deklaracijos ar kitų duomenų, gautų šio įstatymo 5 straipsnio 5 dalyje nustatyta tvarka, paaiškėja, kad jis neatitinka nepriekaištingos reputacijos reikalavimų;“.

3 straipsnis. 25 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 25 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Tarnybinio nusižengimo tyrimas, gavus oficialią informaciją apie galimą valstybės tarnautojo tarnybinį nusižengimą, pradedamas, o pradėtas tarnybinio nusižengimo tyrimas tęsiamas ir sprendimas dėl tarnybinio nusižengimo padarymo pripažinimo ir tarnybinės nuobaudos skyrimo priimamas taip pat:

1) kai valstybės tarnautojas, dėl kurio galimo tarnybinio nusižengimo gauta oficiali informacija arba dėl kurio pradėtas tarnybinio nusižengimo tyrimas, perkeliamas į valstybės tarnautojo pareigas kitoje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje. Šiuo atveju asmuo, pradėjęs tarnybinio nusižengimo tyrimą, motyvuotą išvadą apie tyrimo rezultatus, kurioje konstatuojama, kad valstybės tarnautojas padarė tarnybinį nusižengimą, ir siūloma jam skirti tarnybinę nuobaudą. Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka perduoda valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos, į kurią perkeltas valstybės tarnautojas, vadovui, Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinei sistemai ir valstybės tarnautojui, kuris pripažintas padariusiu tarnybinį nusižengimą. Sprendimą dėl tarnybinės nuobaudos skyrimo valstybės tarnautojui priima valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos, į kurią valstybės tarnautojas yra perkeltas, vadovas, atsižvelgdamas į šio straipsnio 1 dalyje nustatytus reikalavimus;

2) kai valstybės tarnautojas, dėl kurio galimo tarnybinio nusižengimo gauta oficiali informacija arba dėl kurio pradėtas tarnybinio nusižengimo tyrimas, atleidžiamas iš valstybės tarnautojo pareigų. Sprendimą dėl asmens, ėjusio valstybės tarnautojo pareigas, pripažinimo padariusiu tarnybinį nusižengimą ir tarnybinės nuobaudos, kuri turėtų būti jam skirta, priima tarnybinio nusižengimo tyrimą pradėjęs asmuo, atsižvelgdamas į šio straipsnio 1 dalyje nustatytus reikalavimus. Šis sprendimas Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka perduodamas Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinei sistemai ir asmeniui, ėjusiam valstybės tarnautojo pareigas.“

4 straipsnis. 35 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 35 straipsnio 1 dalies 18 punktą ir jį išdėstyti taip:

„18) iš Korupcijos prevencijos įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka pateiktos informacijos, iš Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinės sistemos gautos informacijos apie asmenis, atleistus iš valstybės tarnautojo pareigų už šiurkštų tarnybinį nusižengimą ar pripažintus padariusiais tarnybinį nusižengimą, už kurį jiems turėtų būti skirta tarnybinė nuobauda – atleidimas iš pareigų, iš kitų duomenų, gautų šio įstatymo 5 straipsnio 5 dalyje nustatyta tvarka, paaiškėja, kad valstybės tarnautojas neatitinka nepriekaištingos reputacijos reikalavimų;“.

5 straipsnis. IX skyriaus pavadinimo pakeitimas

Pakeisti IX skyriaus pavadinimą ir jį išdėstyti taip:

„IX SKYRIUS

VALSTYBĖS TARNYBOS POLITIKOS FORMAVIMAS, ĮGYVENDINIMAS IR VIEŠOJO SEKTORIAUS DARBUOTOJŲ REGISTRO INFORMACINĖ SISTEMA“

6 straipsnis. 41 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 41 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„41 straipsnis. Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinė sistema

1. Viešojo sektoriaus darbuotojų registro objektai yra:

1) valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų; regionų plėtros tarybų; biudžetinių įstaigų, kurių savininkė yra valstybė, viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė yra valstybė ir kurių finansinės apskaitos tvarkymo ir (arba) personalo administravimo funkcijos biudžetinių įstaigų ir

viešųjų įstaigų veiklą reglamentuojančių įstatymų nustatytais atvejais atliekamos centralizuotai; viešojo administravimo įgaliojimus turinčių valstybės ar savivaldybių valdomų įmonių; viešojo administravimo įgaliojimus turinčių viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė yra valstybė ar savivaldybė (toliau kartu šiame straipsnyje – viešojo sektoriaus įstaigos) struktūros;

2) viešojo sektoriaus įstaigų struktūrinių padalinių pareigybės ar pareigybės, nepriklausančios struktūriniam padaliniui;

3) valstybės politikai, viešojo sektoriaus įstaigose pareigas einantys (dirbantys) asmenys (išskyrus Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo, bendrosios kompetencijos ir specializuotų teismų teisėjus), asmenys, pretenduojantys eiti pareigas (dirbti) viešojo sektoriaus įstaigose;

4) asmenys, ėję valstybės pareigūno, vidaus tarnybos sistemos pareigūno ar valstybės tarnautojo, kurie įstatymų nustatytais atvejais pripažinti padariusiais tarnybinių nusižengimą, valstybės pareigūno, vidaus tarnybos sistemos pareigūno ar prokuroro vardą žeminantį poelgį, teisės aktų ar elgesio (etikos) normų pažeidimą, už kurį jiems turėtų būti skirta tarnybinė nuobauda.

2. Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinėje sistemoje tvarkomi šie duomenų rinkiniai:

1) apie viešojo sektoriaus įstaigų struktūras (valdymo organai, priežiūros organai, struktūriniai padaliniai);

2) apie viešojo sektoriaus įstaigų struktūrinių padalinių pareigybes ar pareigybes, nepriklausančias struktūriniam padaliniui (jų įsteigimas ir panaikinimas, pareigybių aprašymai, užimtumas);

3) apie viešojo sektoriaus įstaigose pareigas einančius (dirbančius) ir (ar) pretenduojančius eiti pareigas (dirbti) asmenis pagal jų tarnybos (darbo) teisinius santykius reglamentuojančių teisės aktų nuostatas (asmenų identifikaciniai duomenys, duomenys, susiję su asmenų priėmimu, paskyrimu ar išrinkimu į pareigas, karjera, rangų ir laipsnių suteikimu, nušalinimu, veiklos vertinimu ir atestacija, stažu, socialinėmis garantijomis, atostogų suteikimu, priesaikos davimu, tarnybine (drausmine), materialine atsakomybe ir atsakomybe už darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, padarytus darbo pareigų pažeidimus, darbo užmokesčiu, išmokų, pašalpų ir kompensacijų skyrimu, skatinimu ir apdovanojimu, išsilavinimu, kompetencijų ugdymu, kvalifikacijos tobulinimu, darbo laiko apskaita, komandiruotėmis ir stažuotėmis, diplomatinė, tarnybinių pasų, tarnybinių pažymėjimų, specialiųjų ženklų išdavimu, tarnybinių šaunamųjų ginklų, specialiųjų priemonių, asmens apsaugos priemonių ir sprogmenų išdavimu, sveikatos patikrinimais, fiziniu pasirengimu, leidimais dirbti kitą darbą, nelaimingais atsitikimais, atleidimu ir statuso atkūrimu (grąžinimu) į pareigas (darbą).

3. Valstybės ir tarnybos paslaptims priskirtini duomenys Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinėje sistemoje netvarkomi.

4. Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinėje sistemoje tvarkomų duomenų pagrindu yra sudaromi ir vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka išduodami šio straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodytų asmenų tarnybinių (darbo) pažymėjimai, kuriuose yra elektroninės atpažinties ir kvalifikuoto elektroninio parašo sertifikatai, jeigu tarnybinių (darbo) pažymėjimai reikalingi šiems asmenims tarnybos (darbo) funkcijoms atlikti. Asmens elektroninės atpažinties sertifikatuose yra naudojamas asmens kodas.

5. Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinės sistemos valdytoja ir duomenų, įskaitant asmens duomenis, valdytoja yra Viešojo valdymo agentūra.

6. Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinėje sistemoje tvarkomi duomenys yra vieši ir teikiami duomenų gavėjams. Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinėje sistemoje tvarkomi duomenys viešai neskelbiami ir neteikiami, jeigu tai gali pakenkti valstybės saugumui ar

gynybai, nusikaltimo, baudžiamojo nusižengimo ar administracinio nusižengimo tyrimui, viešajai tvarkai, valstybės valdymui, teisėsaugos interesams, teismų darbui (bylų nagrinėjimui teismuose).

7. Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinėje sistemoje objektai registruojami neatlygintinai.“

7 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 2 dalį, įsigalioja 2026 m. liepos 1 d.
2. Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinės sistemos valdytojas iki 2026 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas